

Werk maken van Social Return

HOE SOCIAL RETURN WERKT

U wilt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt helpen om werk te vinden. Social Return is een effectieve methode om uw inspanningen op re-integratie gebied aan te vullen. U gebruikt hierbij uw inkoop- en aanbestedingsbeleid om uw sociale doelstellingen te bereiken. Wellicht kent u deze methode als Sociaal Bestek, Contract Compliance, 5% regeling of Social Return on Investment.

SOCIAL RETURN IN DE PRAKTIJK

Dankzij Social Return krijgen langdurig werklozen, arbeidsgehandicapten, SW-geïndiceerden en leerlingen de mogelijkheid om werkervaring op te doen. Hierdoor kunnen ze hun kwaliteiten verder ontwikkelen en tegelijk werken aan hun zelfvertrouwen. De kans op duurzame re-integratie neemt hierdoor toe.

SAMENWERKEN MET PSW EN BV AANBOUW RIJMOND

PSW en BV AanBouw Rijnmond helpen gemeenten om een succes te maken van Social Return. We beschikken hierdoor over veel praktijkervaring. De ontwikkelingen op de arbeidsmarkt volgen we nauwlettend. En we zijn altijd op de hoogte van de laatste wet- en regelgeving.

HOE HELPEN WE U VERDER?

De implementatie van Social Return projecten vraagt om maatwerk. We beginnen daarom met een goed gesprek. Vertel ons waar u mee bezig bent, wat u wilt bereiken en welke knelpunten u ziet. In overleg reiken we mogelijkheden aan om uw re-integratiebeleid effectiever te maken door middel van Social Return.

PSW EN BV AANBOUW RIJMOND HEBBEN DE ANTWOORDEN

- Welke varianten van Social Return zijn er?
- Welke variant van Social Return past bij mijn gemeente?
- Hoe maak ik een effectief beleid voor Social Return?
- Hoe match ik kandidaten met werkplekken?
- Wat levert Social Return op?

SOCIAL RETURN DIENSTEN VAN PSW EN BV AANBOUW RIJMOND

1. Social Return Scan
2. Beleidsontwikkeling Social Return
3. Advies Social Return
4. Interim Social Return
5. Social Return en Matching
6. Onderzoek Social Return



1. Social Return Scan

U wilt op korte termijn inzicht in de haalbaarheid en toepassingsmogelijkheden van Social Return in uw gemeente of regio?

De Social Return Scan van PSW geeft u overzicht.

De aanpak van PSW

We gaan in overleg met bestuurders en beleidsmakers van verschillende afdelingen – zoals Inkoop, Sociale Zaken en Economische Zaken. We brengen het beleid in kaart op het gebied van aanbestedingen, werkgeversbeleid, inkoop, re-integratie en scholing. Op basis hiervan maken we concreet wat Social Return voor u kan betekenen, waarbij we een overzicht maken van de varianten met de grootste potentie voor uw specifieke situatie.

2. Beleidsontwikkeling Social Return

Krijgt Social Return een plaats binnen uw re-integratiebeleid?

Met de hulp van de experts van PSW zet u het beleid voor Social Return vanaf dag één goed op de rails.

De aanpak van PSW

Draagvlak is voor Social Return een belangrijke factor voor succes. PSW stemt af met beleidsmakers en bestuurders van relevante afdelingen om te komen tot een optimaal beleidsplan – toegesneden op uw gemeente en regio. We werken uw keuzes verder uit. We bepalen het type aanbestedingen, de organisatie, inzet en financiële middelen. En we leggen randvoorwaarden en doelstellingen vast.

3. Advies Social Return

U bent bezig met het uitstippelen van uw beleid voor Social Return?

Profiteer van de kennis van PSW voor de ontwikkeling en uitvoering van een succesvol beleid.

De aanpak van PSW

Experts van PSW hebben veel ervaring met Social Return trajecten – hun kennis kan u tijd besparen en kwaliteit opleveren. Dat kan op ad hoc basis: door een uurtje te sparren met uw coördinator Social Return of door een dag te overleggen met uw stuurgroep bijvoorbeeld. Maar ook structureel, door mee te werken als onafhankelijk procesbegeleider.

Werk maken van Social Return

4. Interim Social Return

U heeft expertise nodig voor de ontwikkeling of uitvoering van uw Social Return beleid?

Bij PSW vindt u deskundigen die op interim basis aan de slag kunnen gaan.

De aanpak van PSW

De Social Return experts van PSW beschikken allen over hun eigen kwaliteiten. In samenspraak zoeken we de meest geschikte interim-medewerker voor de werkzaamheden die u voor ogen heeft. U haalt een persoon in huis met de kennis, ervaring en daadkracht om een succes te maken van uw project.

5. Social Return en Matching

Hoe benut u de door Social Return gecreëerde werkplekken zo goed mogelijk?

BV AanBouw Rijnmond helpt u om kandidaten te selecteren, voor te bereiden en te begeleiden.

De aanpak van BV AanBouw Rijnmond

Social Return creëert extra werkplekken voor specifieke doelgroepen – waaronder langdurig werklozen en leerlingen. Kandidaten hebben vaak intensieve begeleiding nodig om van de geboden kans een succes te maken. Onze jobcoaches kunnen daarvoor zorgen. Ze pakken sociale problemen en geringe werknemersvaardigheden aan voor het een probleem wordt. Jobcoaches onderhouden minimaal wekelijks contact met de opdrachtgever en de werknemer, onder andere door middel van werkplekbezoek.

Ondernemers die arbeidsplaatsen beschikbaar willen stellen, zien vaak op tegen de risico's van een dienstverband. BV AanBouw Rijnmond kan voor bedrijven het werkgeversrisico dragen. Werklozen gaan zo een gesubsidieerd dienstverband aan bij BV AanBouw Rijnmond en worden als werknemer gedetacheerd.

6. Onderzoek Social Return

U wilt weten hoe uw Social Return beleid in de praktijk functioneert?

Onderzoek van PSW geeft u de informatie die u nodig heeft om beslissingen te nemen.

De aanpak van PSW

Wat zijn de kosten en baten van Social Return in uw gemeente? Is er voldoende draagvlak onder belanghebbende partijen? Bereikt u uw doelen? Om beslissingen te nemen, heeft u gedegen informatie nodig. Wat uw vraag ook is, PSW zorgt dat u antwoorden krijgt. Ons onderzoeksrapport geeft u een onderbouwd inzicht. Om uw aanpak Social Return beter overdraagbaar te maken, kunnen we deze als methodiek vastleggen.

Ontmoet PSW

PSW is een adviesbureau voor arbeidsmarkt vraagstukken. Sinds 2005 werken we aan en met Social Return. We hebben gemeenten geadviseerd over het ontwikkelen van beleid voor Social Return en ondersteund bij het uitvoeren daarvan.

In opdracht van de gemeente Maastricht hebben we onderzoek gedaan naar Social Return in Nederland en België. Dit heeft het standaardwerk 'Werk Maken van Werk' opgeleverd, waarin we varianten van Social Return in beeld brengen – en succes- en faalfactoren bepalen.



Bezoekadres

Stationsplein 4
5211 AP 's Hertogenbosch
073-612 43 25
www.psw.nl

Contactpersoon

Rombout Jas
senior adviseur
06-512 490 66
r.jas@psw.nl

Ontmoet BV AanBouw Rijnmond

Sinds 1996 heeft BV AanBouw Rijnmond in nauwe samenwerking met een aantal gemeenten werkgelegenheidsprojecten uitgevoerd. Bijzonder hierbij is dat BV AanBouw Rijnmond de werkgeversrisico's draagt. Als werknemer van BV AanBouw Rijnmond verwerven kandidaten een eigen inkomen. Deze medewerkers werken op detachingsbasis voor tal van opdrachtgevers in diverse branches.

Van oorsprong zijn we gespecialiseerd in het bieden van uitvoerende functies binnen de bouw en aan bouw gerelateerde branches. Inmiddels werken we een stuk breder en zijn we in tal van branches actief. De beroepswens van de werkzoekende of signalen vanuit het bedrijfsleven zijn leidend.

Tijdens de detachering zorgt ons team van jobcoaches voor intensieve persoonlijke begeleiding. Deze ondersteuning richt zich op het gezamenlijk vinden van oplossingen voor problemen die de arbeidsprestatie negatief kunnen beïnvloeden.

BV AanBouw Rijnmond is VCU- en NEN 4400 gecertificeerd.



Bezoekadres en hoofdvesting

Lombardkade 47a
3011 ZC Rotterdam
www.aanbouw-rijmond.nl
rijmond.nl

Contactpersoon

Charles van Teeseling
directeur
06-542 747 25
c.van.teeseling@aanbouw-rijmond.nl