

VOEL JE VRIJ

psw 

STA STEVIG

Wil jij werken in de zorg?
Kijk op www.werkenbijpsw.nl

PSW

magazine
70jaar

**Pascalie,
leerling**

'Ik heb een zorghart,
dat heb ik altijd
wel gevoeld.'

**Lonneke,
jobcoach**

'Het is mooi om bij te
kunnen dragen aan de
persoonlijke groei van
werknemers.'

**Denise, moeder
van Lyam**

'Lyam is gewoon
nét iets specialer.'

Wil, vrijwilliger

'De woensdag staat in
mijn agenda het hele
jaar geblokt.'

Wij zijn *welkomstwoord* jarig!



"EN KAN IEMAND MIJ VERTELLEN WAT FRANSJE VAN CRUCHTEN HIERAAN HEEFT?" MET DIE BEVLOGENHEID EN VASTBERADENHEID MAAKTE FIEN WOLTERS, BESTUURDER VAN HET EERSTE UUR, KORTE METTEN MET ZAKEN DIE OP HAAR BUREAU BELANDDEN MAAR NIET BIJDROEGEN AAN HET WELZIJN VAN DE MENSEN BINNEN PSW.

Het was 1955 toen een aantal ouders in Roermond zich verenigde met één doel: een plek creëren voor hun kind met een verstandelijke beperking midden in de samenleving. Niet op een instellingsterrein of in een klooster in het buitengebied – zoals toen gebruikelijk was – maar daar waar alle mensen leven; in wijken, dorpen, steden. Daar ligt het ontstaan van PSW. Een moment én een visie die ons tot op de dag van vandaag vormen.

In 2018, 63 jaar later, had ik de eer om als vijfde bestuurder het stokje over te nemen, in de voetsporen van Fien, Lou, Geert en Marc. Wat ik aantrof heeft me verrast, ontroerd en inmiddels een vaste plek in mijn hart gekregen. Ik weet nog goed dat ik na mijn eerste 100 dagen, op de vraag van de Raad van Toezicht wat mij vooral te doen stond, antwoordde: "Zorgen dat ik niet verpruts wat hier in al die jaren zo zorgvuldig is opgebouwd." Dat was geen grapje. Bestuurlijk is het één ding om puin te ruimen of een organisatie naar een hoger plan te tillen. Maar het is iets heel anders – en minstens zo uitdagend – om een organisatie die al op hoog niveau functioneert ook dáár te houden.

Al snel realiseerde ik me dat dat geen bestuurlijke opgave op zich is, maar het resultaat van de interactie en inzet van al die mensen binnen PSW. Want daar zit iets heel bijzonders. De betrokkenheid en toewijding die ik destijds binnen PSW overal tegenkwam (en nog tegenkom!) – én de openheid waarmee dat gebeurde – had ik in mijn toenmalige 25 jaar ervaring in de zorg nog niet eerder meegemaakt. Of het nu gaat om collega's, ouders, verwanten, partners rondom PSW of de mensen die we ondersteunen: het gevoel van samen, van écht betrokken zijn, is uniek.



De visie van PSW, ontstaan in 1955, is al decennialang opgetekend in De Taak. Daarom zeg ik altijd: De Taak is zo oud als PSW zelf. We actualiseren hem om de paar jaar, passend bij de tijdsgeest, maar de kern blijft dezelfde. Fransje woonde tot zijn overlijden in 2007 bij PSW. Zijn naam – en die bekende uitspraak van Fien – staan nog altijd symbool voor wie wij zijn. Maar 70 jaar later kent PSW veel meer gezichten en zijn we actief in een groot deel van Limburg. Kinderen, jongeren en volwassenen met heel uiteenlopende vraagstukken in hun leven, kloppen bij ons aan voor ondersteuning. Toch gaat het in de kern vaak om hetzelfde: mee kunnen doen, gezien worden, een betekenisvol leven kunnen leiden. Een eigen plek in de samenleving, daar blijven wij ons op richten. Tegelijkertijd veranderen de vraagstukken in het leven van mensen en verandert ook de samenleving. We zijn trots op waar we vandaan komen, maar niet bang om ons aan te passen, te vernieuwen en samen met onze partners en de gemeenschap vooruit te kijken. Dáár heeft Fransje van Cruchten iets aan!

Ik wens jullie heel veel leesplezier, inspiratie én nostalgie toe bij het lezen van dit jubileummagazine ter ere van 70 jaar PSW!

Stephan Bodde, bestuurder PSW

Inhoud

Wij zijn jarig! welkomstwoord 3

PSW ook goed morgen samen
op weg naar toekomstbestendige zorg 6

Toekomstbestendig wonen
in de lijn van PSW ook goed morgen 8

**De woensdag staat
geblokt in mijn agenda**
Wil Beeren is vrijwilliger bij PSW 12

Voel je vrij, sta stevig
Medewerkers vertellen over hun werk 13

PSW door de jaren heen
Een reis door de tijd 22

**Bijdragen aan de groei van
werknemers geeft me energie**
Jobcoach Lonneke aan het woord 30

Een dagje woonbegeleidingscentrum
Eric-Jan en Inge vertellen 32

Lyam is gewoon nét iets specialer
PSW Junior ondersteunt
Lyam en moeder 34

**Sietse vindt afwisseling
belangrijk** en werkt daarom op
verschillende dagbestedingsplekken 36

**Iemand (weer) op eigen
benen laten staan** het
doel van ondersteuning thuis 38



(Zorg)technologie als
aanvullende ondersteuning
voor cliënten en medewerkers 40

**Een lekkere maaltijd maakt
ook vitaal** Vitaliteitsprogramma
Veerkracht@PSW voor medewerkers 42

Duurzaam getekend Nando maakte
een stripverhaal over duurzaamheid 43

colofon

UITGAVE 2025

PSW

TEKSTEN EN SAMENSTELLING

Lieve Peters, Tom Baetsen

EINDREDACTIE

Eefke Versteilen

FOTOGRAFIE

Jac Vullers, Lieke Vroomen, Tom Baetsen,
Archief PSW en persoonlijk archief medewerkers

VORMGEVING EN DRUK

hoenenenvandooren

PSW biedt begeleid wonen, passend werk, dagbesteding, ondersteuning aan kind en gezin, ondersteuning thuis en gespecialiseerde vrijetijdsbesteding voor kinderen, jongeren en volwassenen met een (verstandelijke) beperking of andere ondersteuningsvraag zodat zij op een eigen wijze richting en inhoud kunnen geven aan hun leven.

MEER INFORMATIE OVER PSW?

www.psw.nl • 0475 47 44 00 • info@psw.nl

*We hebben dit magazine zo zorgvuldig mogelijk samen-
gesteld. Desondanks kan het zijn dat er onjuistheden instaan.
Er kunnen geen rechten aan dit magazine worden ontleend.
Niets uit deze uitgave mag worden veeveelvoudigd, voor eigen
(commerciële) doeleinden worden gebruikt of openbaar
worden gemaakt zonder toestemming vooraf van PSW.*

PSW ook goed morgen

samen op
weg naar
toekomst-
bestendige
zorg

In de afgelopen 70 jaar is het ons gelukt om op basis van onze missie en visie De Taak een gewaardeerde en vooruitstrevende organisatie te worden. Vanuit onze kernwaarden: betrokkenheid, betrouwbaarheid en bevologenheid staat bij PSW de cliënt daadwerkelijk centraal en bieden we kwalitatief goede zorg en ondersteuning. Daar gaan we ook in de toekomst voor!

Onze strategie *Samen op weg naar PSW ook goed morgen* biedt daarvoor de basis. *Samen op weg naar PSW ook goed morgen* is opgesteld samen met cliënten, ouders/verwanten, vrijwilligers, medewerkers, leiding-gevendenden, externe stakeholders, bestuur en raad van toezicht.

Het roer gaat in onze nieuwe strategie niet drastisch om. We zijn al goed op weg. De grote lijnen van onze vorige strategie *'blijven wie we zijn door te veranderen'* houden stand en vroegen slechts om actualisatie, hernieuwde prioritering en scherpere accenten. Zodat de mensen die onze ondersteuning vragen, ook in de toekomst kunnen rekenen op onze goede zorg en ondersteuning, oftewel *PSW ook goed morgen*!

De infographic maakt in één oogopslag duidelijk wat onze strategie inhoudt. Op www.psw.nl (Over PSW > *PSW ook goed morgen*) kun je in deze infographic doorklikken voor achtergronden, uitleg en vooral mooie voorbeelden uit de praktijk.

Strategie 2025-2030



Toekomstbestendig wonen

IN DE LIJN VAN PSW OOK GOED MORGEN

IN ONS JONGSTE WOONBEGELEIDINGSCENTRUM PSW BECKERSHOF IN MEIJEL KOMEN MEERDERE PIJLERS VAN DE STRATEGIE 'PSW OOK GOED MORGEN' UITDRUKKELIJK SAMEN. PSW VERBOND ZIJN VISIE OP TOEKOMSTBESTENDIGE ZORG AAN DE WENS VAN EEN GROEP OUDERS OM VOOR HUN KINDEREN MET EEN VERSTANDELIJKE BEPERKING EEN WOONPLEK IN EIGEN DORP TE REALISEREN.

DE OUDERS, VERENIGD IN STICHTING BEGELEID WONEN MEIJEL, VONDEN IN PSW DE ZORGAANBIEDER DIE HUN WENSEN, IDEEËN EN DE ZORG WILDE UITVOEREN. IN DECEMBER 2023 WERD HUN DROOM GEREALISEERD MET DE OPENING VAN HET NIEUWE WOONBEGELEIDINGSCENTRUM.

De pijler *duurzaamheid* uit PSW ook goed morgen komt terug in de bouw en onderhoud van de locatie en door de aandacht voor een duurzame inzet van mensen en middelen. Met alle medewerkers is op methodische wijze een gezamenlijke en gedragen keuze gemaakt welke ondersteunende *zorgtechnologieën* worden ingezet, voor bewoners én medewerkers. Het woonbegeleidingscentrum is ontstaan door een mooie *samenwerking* tussen Stichting Begeleid Wonen Meijel en PSW. Daarnaast is van meet af aan gezocht naar verdere samenwerking in de omgeving, zoals bijvoorbeeld met het nabijgelegen zorgcentrum voor ouderen.

De meeste aandacht is in de voorbereidende fase uitgegaan naar wie de bewoners ondersteuning gaat bieden (in de strategie de pijler *menskracht*). Dat liep deze keer niet volgens de geijkte 'werving- en selectiepaden' maar door de sterke gemeenschap van Meijel te benutten. Zo organiseerden we een koffiemoment in het gemeenschapshuis in het dorp. Voor iedereen die op welke wijze dan ook een bijdrage wilde leveren aan het nieuwe woonbegeleidingscentrum, betaald of onbetaald, geschoold of (nog) niet geschoold. Daar werd ook de vraag gesteld: wat kunnen de toekomstige bewoners juist voor hún omgeving doen? Gebaseerd op de gedachte van community building: wat kunnen mensen in een gemeenschap wederkerig voor elkaar betekenen. Het leidde tot een enthousiast en gevarieerd team waarin ouders, netwerk, buurt, vrijwilligers en medewerkers met en zonder zorgachtergrond hun bijdrage leveren en waarin de bewoners steeds meer hun plek vinden in de buurt en meerdere bewoners er al werkzaamheden uitvoeren.

MARINA STAPPERS, MOEDER VAN JEROEN DIE IN BECKERSHOF WOONT

"Jeroen heeft altijd thuis gewoond. Voordat ons iets zou gebeuren, wilden we een woonlocatie voor Jeroen geregeld hebben in het dorp waar hij is opgegroeid, naar school is gegaan, zelfstandig met de driewieler naar familie en de supermarkt rijdt en waar iedereen hem kent en hij een sociaal netwerk heeft opgebouwd.

We hebben contact gezocht met alle ouders in Meijel die een kind hebben met een beperking en hen verteld over onze droom. Er was duidelijk een behoefte, maar niemand had de stap nog durven zetten. Enkele ouders sloten zich bij ons aan en een stichting oprichten was een logische vervolgstap. Op zoek naar een goede locatie kwamen we uit bij de oude frikandellenfabriek van Beckers: in het dorp en dicht bij het zorgcentrum.

Het klinkt misschien gek, maar we zijn toen sollicitatiegesprekken gaan voeren met zorgorganisaties. We wilden met een organisatie in zee die aansloot bij ons gedachtegoed. PSW gaf ons een veilig gevoel: er zat echt emotie achter de verhalen en ouder- en cliëntparticipatie staat er hoog in het vaandel. Het hele traject heeft in totaal 9 jaar geduurd. We geloofden het pas toen de schop daadwerkelijk de grond in ging. Beckershof is een unieke locatie geworden en we streven ernaar het oorspronkelijke gedachtegoed in stand te houden: dat onze kinderen deel uitmaken van de Meijelse gemeenschap."

"PSW gaf ons een veilig gevoel: er zat echt emotie achter de verhalen en ouder- en cliëntparticipatie staat hoog in het vaandel." Marina

JEROEN WIST DOOR DE BETROKKENHEID VAN ZIJN OUDERS AL NEGEN JAAR DAT ER EEN MOMENT ZOU KOMEN DAT HIJ OP ZICHZELF ZOU GAAN WONEN. DE STAP WAS SPANNEND, MAAR OOK HEEL LEUK:

"Ik mocht mijn eigen spullen uitkiezen en wist precies hoe mijn kamer eruit moest komen te zien. Het is hier, in vergelijking met thuis, heel rustig. Ik weet waar ik de anderen kan vinden voor wat gezelligheid, maar ik kan ook naar mijn kamer gaan als ik even alleen wil zijn of lekker wil niks.

Ik werk vier dagen, fijn in mijn eigen dorp. Twee dagen op een basisschool en twee bij een kinderdagverblijf. Op woensdag ben ik vrij en heb ik tijd voor mijn huishoudelijke taken. Ik zit in het G-voetbalteam van Meijel, samen met vijf andere bewoners van Beckershof en ben een trouwe supporter van Meijel één, daar voetbalt mijn jongste broer."





"Ik vond het een uitdaging dat alles nieuw was: het woonconcept, de locatie, de medewerkers én de bewoners." **Eva**

**EVA SEIJKENS EN NINA HAFT WERKEN
BEIDEN IN WOONBEGELEIDINGSCENTRUM
PSW BECKERSHOF**

Eva:

"Ik dacht wel al na over een volgende stap binnen PSW, maar had nog geen concrete plannen. Tot ik over deze nieuwe locatie hoorde. Ik vond het een uitdaging dat alles nieuw was: het woonconcept, de locatie, de medewerkers én de bewoners. Daarnaast wist ik dat we met de nieuwste zorgtechnologieën aan de slag gingen. Het eerste half jaar ben ik actief betrokken geweest in het voortraject: ik heb meegedacht over het zorgsysteem en hoe we de rollen en functies zouden gaan inkleden. Hierdoor werd ik nog enthousiaster!

We zijn gestart met een nieuw team van mensen met en zonder zorgachtergrond of ervaring. Zorgdiploma of niet, we werken allemaal vanuit dezelfde visie en stellen onszelf steeds weer de vraag: hoe kunnen we onze bewoners de beste zorg bieden? Er is een open

sfeer en iedereen wordt betrokken en kent zijn rol en taken. Collega's met zorgachtergrond hebben tevens de rol van Coach Vakmanschap. Als collega's ergens tegenaanlopen, kunnen zij bij ons terecht. Het is een continu proces waarbij iedereen veelvuldig reflecteert op zijn of haar rol binnen het team. Op deze manier dragen we samen de zorg voor de bewoners. Mijn werk heeft hierdoor nog meer diepgang gekregen.

Dat we werken aan toekomstbestendige zorg zie je onder andere aan de ouders die vaak over de vloer komen en mee ondersteunen. Als we bijvoorbeeld krap in de bezetting zitten, vinden zij het geen probleem om hun eigen kind naar bed te brengen. Dat is toch heel mooi? Ook hebben we inmiddels veel vrijwilligers en maakt de locatie echt onderdeel uit van de buurt. We maken daarnaast veel gebruik van de nieuwste zorgtechnologie, zoals het zorgsysteem BProCare. De meeste bewoners hebben een tablet op hun kamer waarop zij kunnen aangeven dat ze weggaan, weer thuis zijn of een gesprek willen. Wij kunnen hier direct op reageren, ook als we niet in de buurt zijn. We creëren hiermee meer rust en vergroten de eigen regie van de bewoners. In de toekomst willen we nog meer gebruik gaan maken van zorgtechnologie, we zien dat dit echt van meerwaarde is in de ondersteuning die wij bieden."

"Wel of geen zorgopleiding of -achtergrond, als je hart hebt voor de zorg is er echt heel veel mogelijk." **Nina**

Nina:

"Ik werkte eerst als orderpicker en later als coördinator/teamleider in een logistiek bedrijf. Ik ben echt een gevoelsmens en wil andere mensen helpen, maar bij dit werk was daar toch net te weinig tijd en ruimte voor. Ik kwam niet meer met een tevreden gevoel thuis. In die tijd verhuisde ik naar Meijel, vlakbij Beckershof. Er was een vacature voor zorgondersteuner en ik heb hier, zonder verwachtingen, op gereageerd. Tot mijn verbazing werd ik uitgenodigd voor een gesprek en aangenomen.

Het begin was pittig. Ik ontmoette allemaal nieuwe mensen en moest verschillende scholingen behalen. Af en toe dacht ik: 'kan ik dit wel?' Het hielp dat iedereen elkaar wilde helpen. Of je wel of geen zorgachtergrond of -opleiding hebt, maakt echt niet uit. Als je hart hebt voor de zorg is er echt veel mogelijk en als ik iets niet weet of ik twijfel, dan vraag ik het gewoon.

Deze locatie is vooral bijzonder omdat de ouders van de bewoners zo betrokken worden. Eén van de hen was bijvoorbeeld aanwezig bij mijn sollicitatiegesprek. Dat vond ik extra spannend, maar ook heel bijzonder. In het begin moest ik wennen aan de grote betrokkenheid van de buurt. Dit kende ik namelijk niet. Ik ben heel blij dat ik hier nu woon en werk."

**AN COX WERKT ALS VRIJWILLIGSTER
OP BECKERSHOF**

"Ik ben sinds augustus 2024 met pensioen en een type dat iets moet doen en het liefst iets nuttigs. Ik zocht een nieuwe leuke uitdaging. Het woonbegeleidingscentrum ligt bij mij om de hoek en ik hoorde dat ze nog vrijwilligers zochten. Zelf heb ik altijd in de boekhouding gewerkt, dus de gehandicaptenzorg was totaal iets anders. Ik nam me voor om het gewoon te proberen!

Eigenlijk vanaf het eerste moment dat ik hier binnenstapte, vond ik het heel leuk en voelde ik me op mijn gemak. Natuurlijk was het van beide kanten even aftasten. Na een paar maanden werd het meer eigen en voelde ik het vertrouwen bij de bewoners groeien. Ik zou ze nu al gaan missen als ik ze niet meer zou zien, iets wat me wel verbaast. Je bouwt in een relatief korte tijd al een sterke band op.

Iedere donderdag kook ik samen met Tineke, een andere vrijwilligster, voor een groep van acht bewoners. Als ik thuiskom na een middag/avond samen koken en spelletjes spelen, ben ik blij, écht blij. Dit werk geeft me voldoening en energie!"



"Als ik thuiskom na een middag/avond samen koken en spelletjes spelen, ben ik blij, écht blij. Dit werk geeft me voldoening en energie!" **An**



De woensdag staat geblokt in mijn agenda

Wil Beeren is vrijwilliger bij PSW

Naam Wil Beeren

Geboortejaar 1951

Geboorteplaats Budel

Hobby's Vogels en alles wat met natuur te maken heeft

Voorheen gewerkt als natuuronderzoeker

Vrijwilliger bij PSW sinds 2012 (3 jaar bij de Buitenploeg van Creatief Centrum PSW Weert)

Op woensdag doe ik vrijwilligerswerk bij de Buitenploeg in Weert

Ik start deze dag altijd door samen met de cliënten een kopje koffie of thee te drinken

Mijn werkzaamheden bestaan uit samen met cliënten met een busje naar de locatie rijden (locatie van Natuurmonumenten Limburg of Het Limburgs Landschap) en hier doen we snoei- en zaagwerkzaamheden

Het mooiste aan dit werk vind ik de voldoening die je krijgt en warmte die je voelt door met cliënten te werken en de vertrouwensband die je opbouwt

Een situatie die ik nooit meer vergeet is een gesprek dat ik laatst had met een cliënt. Hij vroeg mij om even te praten en vertelde mij toen dat hij het moeilijk had. Samen hebben we dit verdriet toen gedeeld. Iedereen die mij goed kent weet dat ik de woensdag het hele jaar in mijn agenda geblokt heb. Dan ben ik bij de Buitenploeg in Weert en daar komt nooit niks tussen!

Ben je na het lezen van dit magazine enthousiast (of nóg enthousiaster) over PSW geworden, meld je dan aan als vrijwilliger! Kijk op www.werkenbijpsw.nl of mail naar psw-informelezorg@psw.nl

VOEL JE VRIJ STA STEVIIG

MEDEWERKERS VERTELLEN OVER HUN WERK

Werken bij PSW betekent werken in een organisatie die ernaar streeft mensen te verbinden en te laten groeien. Dat geldt voor cliënten, maar ook voor medewerkers. Daarom krijgen medewerkers de vrijheid om richting en inhoud te geven aan het leven van cliënten én aan hun eigen loopbaan. PSW gelooft in medewerkers, ziet hun talenten, stimuleert persoonlijke ontwikkeling en biedt een stevige, betrouwbare basis.

HOE BEN JE BIJ PSW BEGONNEN?

"Ik ben ooit gestart in de verkoop. Ik liep stage bij een bedrijf waar ik producten moest verkopen en kreeg steeds meer het gevoel dat ik mensen voor de gek aan het houden was. Ik heb de opleiding wel afgemaakt, maar bij mezelf dacht ik: *'dit ga ik echt niet doen'*."

Ik woonde in Heel en hier lagen twee grote zorginstellingen. Ik deed vrijwilligerswerk bij Daelzicht (toen Sint Joep). Daarnaast was mijn overbuurman directeur van een school waar de opleiding tot activiteitenbegeleider aangeboden werd. Hij vond dit wel iets voor mij en tipte mij over een open dag. Ik ben de opleiding gaan volgen en in het tweede jaar moest ik stage gaan lopen. Ik ben op verschillende plekken geweest, maar vond het bij Activiteitencentrum 't Zonnehuis van PSW toch echt het leukst!"

HEB JE TOEN BESLOTEN OM BIJ PSW TE GAAN WERKEN?

"Nadat ik mijn stage bij 't Zonnehuis had afgerond, vroeg mijn leidinggevende of ik na mijn opleiding terug wilde komen. Dit heb ik gedaan en ben begonnen als oproepkracht. Nadat ik een tijd voor drie activiteitencentra had gewerkt, ben ik volledig bij Activiteitencentrum PSW Pappelhof gaan werken."

SANDER RAMAKERS

TEAMLEIDER PSW ATELIER DE GRAASJ - WERKLEERCENTRUM PSW HERTEN - TECH-IT

HOE HEB JE JE BINNEN PSW KUNNEN ONTWIKKELEN?

"Ik zocht in mijn werk altijd al naar de verbinding met de lokale omgeving en in die tijd waren er ook al een aantal jobcoaches aan het werk. Er ontstond steeds meer de behoefte om de expertise van verschillende activiteitencentra te bundelen en er een afzonderlijke tak van te maken: Bureau Begeleid Werken (voorloper van PSW Werk). Dit was een initiatief waarbij cliënten individueel begeleid werden om in de maatschappij te gaan werken."

Ik ben als jobcoach en later als trajectbegeleider en projectmedewerker gaan werken. De stap naar teamleider PSW Werk maakte ik net iets te vroeg. Ik wilde wel, maar miste toch een stuk ervaring. Ik heb toen een stapje teruggedaan."

OP WELKE MANIER ONDERSTEUNT PSW JOU?

"PSW heeft mij tijdens mijn hele loopbaanontwikkeling gesteund. Na die stap terug was het namelijk niet klaar: ik kreeg later alsnog de kans om als teamleider te beginnen. We kijken bij onze doelgroep naar een stip aan de horizon en hoe we hier zo dichtbij mogelijk komen. Dit wordt bij medewerkers net zo gedaan. Dat vind ik heel mooi."

Wat me na al die jaren nog steeds bindt aan PSW, is de visie. We vinden niet alleen dingen, we voeren ze uit. Die visie delen we allemaal en dat zorgt dat ik hier nu al iets meer dan 27 jaar werk en niet de behoefte heb om het elders te zoeken. Verder zijn de lijntjes kort, werken we hard én is er genoeg humor."

"We kijken bij onze doelgroep naar een stip aan de horizon en hoe we hier zo dichtbij mogelijk komen. Dit doet PSW ook bij medewerkers."

MAUD STIPHOUT

COÖRDINEREND- EN AMBULANT BEGELEIDER DOEN VENLO-NOORD / PSW JUNIOR VENLO-BEESEL

HOE BEN JE OOIIT BEGONNEN IN DE ZORG?

"Op mijn zestiende ben ik begonnen aan de opleiding Persoonlijk Begeleider Specifieke Doelgroepen (niveau 4) en startte ik daarnaast als vrijwilliger bij een woonvoorziening voor mensen met een verstandelijke of meervoudige beperking. Hier maakte ik wekelijks een wandeling of deed een spelletje met de bewoners."

Na een tijdje ben ik hier als helpende zorg- en welzijn mogen beginnen, als bijbaan naast de opleiding. Na het behalen van mijn diploma, ben ik doorgegroeid naar woonbegeleider en heb ik hier 7 jaar lang een hele fijne bijbaan gehad en veel ervaring opgedaan. Naast deze bijbaan werkte ik als onderwijsassistente in het speciaal onderwijs, waar ik gestart ben met het werken met kinderen met hulpvragen."

WANNEER HEB JE DE OVERSTAP NAAR PSW GEMAAKT?

"Omdat ik meer uitdaging zocht in mijn werk, ben ik de HBO-opleiding Social Work gaan volgen. Ik heb er toen voor gekozen om dit deeltijd te doen, werkend leren dus. Vanaf het tweede jaar was PSW Junior de werkgever waarbij ik naast mijn deeltijddopleiding, in de praktijk mocht gaan leren. Ik ben gestart op een onderwijs-zorggroep van de Talentencampus Venlo en al snel startte ik daarnaast ook met ambulante werk. Ambulante begeleiding bleek de uitdaging te zijn die ik zocht. Dit is de reden geweest dat ik na twee jaar volledig heb gekozen voor de ambulante tak. Inmiddels werk ik binnen twee sectoren: PSW Junior en PSW Thuis."

WAAROM SPREEKT AMBULANT WERKEN JE ZO AAN?

"Ambulant werken is heel divers: geen enkele dag is hetzelfde en ik word iedere dag opnieuw uitgedaagd. Ik zie mensen in de thuissituatie,

wat het werken erg afwisselend maakt. De ene dag help ik een jonge vrouw met het opbouwen van zelfvertrouwen en de andere dag ondersteun ik een gezin waarvan de ouders een beperking hebben. De hulpvragen zijn erg uiteenlopend en daar leer ik veel van, wat ervoor zorgt dat ik iedere casus vanuit verschillende perspectieven kan bekijken."

ERVAAR JE VRIJHEID IN JE WERK?

"Ik plan zelf mijn afspraken en werk in, dus daardoor ervaar ik zeker vrijheid in mijn werk. Ik zie collega's op het regiokantoor, maar ben voornamelijk alleen onderweg. Soms help ik een gezin in de ochtend met de opstart, dan moet ik er vroeg zijn. De andere keer wil ik ouders zien die overdag werken, waardoor ik in de vroege avond op huisbezoek ga. Dit werk biedt, maar vraagt ook flexibiliteit. Voor mij werkt dit goed voor mijn werk-privé balans."

Daarnaast wordt er vanuit PSW altijd wel meegedacht. Als ik ergens meer over wil weten of wil doorgroeien, dan kijken we samen hoe dit gerealiseerd kan worden. Zo ben ik na het behalen van mijn HBO-opleiding, door mogen groeien naar begeleider C (coördinerend begeleider). Deze functie biedt mij de uitdagingen die ik zoek en nodig heb in mijn werk."

HOE BEVALT PSW ALS WERKGEVER?

"Ik voel binnen PSW de ruimte om door te groeien en te onderzoeken wat ik binnen de zorg interessant vind en waar ik me in wil verdiepen. Er wordt echt gekeken naar wie je bent als persoon en wat je nodig hebt in je functie. De organisatie is heel mensgericht. Ook zijn de lijntjes kort. Natuurlijk heeft mijn regieleider het druk, maar er is regelmatig contact en ze is ook op de hoogte van dingen die in mijn leven spelen. Dat vind ik heel fijn."

"Dit werk biedt, maar vraagt ook flexibiliteit. Voor mij werkt dit goed voor mijn werk-privé balans."



KUN JE IETS VERTELLEN OVER JE ACHTERGROND?

"Kunst vormt een deel van mijn identiteit. Mijn vader en opa waren kunstenaars, en al snel bleek dat ik er ook talent voor had. Het was daarom niet eens een vraag of ik hier iets mee zou gaan doen. Jarenlang werkte ik met veel plezier als kunsthistorica bij verschillende musea. In 2000 ging ik aan de slag als zelfstandige. Ik was er goed in, maar doordat ik al zo lang hetzelfde werk deed, merkte ik dat ik last kreeg van een soort vak-blindheid. De wereld waarin ik leefde, was niet dé wereld. Dit ging me, vooral tijdens de coronatijd, steeds meer tegenstaan. Ook miste ik een stukje menselijkheid in mijn werk."

WANNEER HEB JE BESLOTEN OM DE SWITCH TE MAKEN?

"Ik wilde wel iets anders gaan doen, maar ik dacht: *'ik ben bijna 61, dat gaat nu niet meer'*. Na corona kwam ik een advertentie van PSW tegen. Ze zochten een medewerker ADL (algemene dagelijkse levensverrichtingen) op een woonlocatie. Dit leek me wel wat. Ik heb vervolgens een brief geschreven en werd niet veel later gebeld door de recruiter van PSW met de vraag of het BBL-traject (Beroepsbegeleidende Leerweg) niet iets voor mij zou zijn. Mijn eerste reactie was: *'ik ben 60, waarom zouden jullie mij nog willen?'*

Vanuit PSW wilden ze me heel graag aannemen. Juist door mijn levenservaring en zelfs mét een chronische ziekte (Ziekte van Crohn). Er wordt hier gekeken naar wat je wél kunt. Daar ben ik heel dankbaar voor. Ik heb een zorghart, dat heb ik altijd wel gevoeld. Alleen had ik er nooit over nagedacht om daar iets mee te gaan doen."

PASCALLE

LEERLING ACTIVITEITENCENTRUM PSW PAPPELHOF

MANSVELDERS

HOE BEVALT HET WERKEN IN DE ZORG?

"Mijn leven is echt totaal veranderd. Zo heb je in de kunst bijvoorbeeld geen vast ritme. In de zorg moet dit wel. Daarnaast wil ik alles leren. Ik wil de ziektebeelden begrijpen en hier op de juiste manier mee omgaan.

Ik heb de start bij PSW en Activiteitencentrum PSW Pappelhof ervaren als een warm bad. Ik praat open met collega's over persoonlijke dingen. Het menselijke aspect van dit werk vind ik echt heel mooi. Ik denk dat mensen uit mijn oude vak veel zouden kunnen leren van zorgmedewerkers. Dan heb ik het vooral over de manier waarop naar dingen wordt gekeken. Mijn slogan in de kunstwereld was: *'kunst is de wereld zien via de omweg van de verbeelding'*. Kunst kan jou anders naar dingen laten kijken. Ik geloof dat nog steeds. Al die jaren in de kunstwereld heb ik hiervoor gevochten, maar het mooie is: in de zorg bij de cliënten kwam ik het tegen.

Ik vind dat zorgmedewerkers een andere levenshouding hebben en ik denk dat de wereld er heel anders uit zou zien als iedereen die had. Daarom zou ik iedereen aanraden om in de zorg te gaan werken. Neemt niet weg dat je hard moet kunnen werken, want ook dat is een feit. "

"Ik heb een
zorghart, dat
heb ik altijd
wel gevoeld.
Alleen had ik
er nooit over
nagedacht om
daar iets mee te
gaan doen."



MARLIE VAN ROIJ

ZORGBEMIDDELING - CLIËNTENADMINISTRATIE - FLEXPOL

HOE IS JE CARRIÈRE BIJ PSW BEGONNEN?

“Na mijn stage bij Woonbegeleidingscentrum PSW Magdalenastraat, kreeg ik hier een baan aangeboden. Eigenlijk heb ik vanaf toen een hele tijd in en rondom Heythuysen gewerkt. Een aantal verhuizingen meegemaakt en collega's zien wisselen van functie of werkplek. Na de laatste verhuizing ben ik uiteindelijk meegegaan naar Woonbegeleidingscentrum PSW Vlasrootsingel, waar ik in totaal dertien jaar met veel plezier heb gewerkt.”

HAD JE ER OOI OVER NAGEDACHT OM IETS ANDERS TE GAAN DOEN?

“Ik heb het altijd erg naar mijn zin gehad, maar ging wel op zoek naar uitdagingen, in de vorm van cursussen, trainingen en extra taken. Denk bijvoorbeeld aan BHV en het begeleiden van stagiaires op de werkvloer.

Ik ben best lang zoekende geweest wat ik naast mijn functie als begeleider wilde gaan doen. Als persoonlijk begeleider moest ik soms Wlz-ophogingen van indicaties aanvragen voor cliënten. Zo kwam in contact met een maatschappelijk werkster en dacht ik weleens: “dat lijkt me echt leuk werk. Als daar ooit een plekje vrijkomt, wil ik dat wel proberen. Een half jaar na de start van de afdeling zorgbemiddeling van PSW kwam er een vacature voor 16 uur. Ik heb gesolliciteerd en kreeg de baan! Een tijdje heb ik toen deze twee banen gecombineerd.”

HOE VOND JE HET OM TWEE BANEN TE COMBINEREN?

“Ik kon het stukje wonen niet helemaal loslaten, dus de combinatie vond ik in het begin heel leuk. Zo kon ik ook ontdekken of zorgbemiddeling iets voor mij was. Wel werd het steeds lastiger om de werkdagen te combineren. Vanuit betrokkenheid wilde ik ook helpen als er bijvoorbeeld zieken waren, maar uiteindelijk werkte dit niet goed voor mijn werk-privé balans. Om meer regelmaat in mijn werkzaamheden te krijgen, werk ik nu 16 uur voor zorgbemiddeling, 8 uur voor de cliëntenadministratie en 4 uur in de flexpool.”

HELPT JE ZORGACHERGROND BIJ DE VERSCHILLENDE FUNCTIES DIE JE NU HEBT?

“Ja, zorgbemiddeling richt zich bijvoorbeeld nu nog vooral op wonen en daar weet ik zelf veel van af. Als ouders vragen hebben, kan ik hier snel op inhaken. Dat vind ik zeker een voordeel. Ik ben nog steeds voor de cliënten aan het werk, alleen in twee van mijn drie functies in een andere rol.”

WAT MAAKT DAT JE AL 21 JAAR BINNEN DE ORGANISATIE WERKT?

“Het is bij PSW altijd mogelijk om iets extra's te doen naast je “normale” functie, zoals scholingen en trainingen. Er wordt met je meegedacht en op deze manier heb ik mij kunnen ontwikkelen. Daarnaast wordt er naar je ideeën geluisterd en beslissingen worden samen genomen. De lijnen bij PSW zijn kort en ik ken, ondanks de groei van de organisatie, nog steeds de meeste gezichten.”



“Bij PSW wordt er naar je ideeën geluisterd en beslissingen worden samen genomen.”

PSW door de jaren heen

Oprichting Stichting Maria Regina

Doel: 'Behartigen geestelijke en sociale belangen van de geestelijk misdeelden.' Maatschappelijk werk gericht op het begeleiden van schoolverlaters van het buitengewoon lager onderwijs (BLO) in het gezin en naar werk toe. Huisvesting: een kantoortje in de BLO-school aan het Schoolpad in Roermond.

1955

1965

Zeven maatschappelijk werkers in dienst

Met name arbeidsbemiddeling (jongens naar bedrijven, meisjes in de huishouding), 'verruiming van contacten van nazorgpupillen' en 'huisbezoeken in gezinnen waar hulp verzocht wordt.'



Opening DVO 'Kapellerhof' Roermond

Ons eerste Dagverblijf voor oudere geestelijk gehandicapten en één van de eerste in Nederland. Op vraag van ouders als antwoord op de toen normale uithuisplaatsing.



Nieuwe naam: Stichting Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg

Doel: 'Het behartigen van de belangen van zwakzinnigen'.

1966

1968

Mejuffrouw Fien Wolters eerste directrice

"Het verdriet van ouders vanwege de druk van buiten om hun kind uit huis te plaatsen was voor mij reden om te solliciteren." Fien Wolters bleef 18 jaar directrice.

Dagverblijf 'Ons Zonnehuis' in Weert opent

Ons eerste kinderdagcentrum: 't Brombemke in St. Odiliënberg

Plaats voor 40 'geestelijk gehandicapte of in hun ontwikkeling geretardeerde' peuters, kleuters en jonge kinderen vanaf ongeveer 2 ½ jaar.



Verhuizing Centraal Bureau

Naar de Charles de Ruysstraat, 300 meter verderop.

1969



1971 Dagverblijf Kappellerhof verhuist naar het voormalige restaurant Pappelhof



Het tweede kinderdagcentrum opent: KDC De Heisterkes in Haelen



jaren heen

Opening eerste Gezinsvervangend Tehuis: GVT Kastanjehof in Roermond

Kleinschalig wonen in de wijk voor mensen met een verstandelijke handicap doet zijn intrede.

Doel: 'in principe duurzame huisvesting, verzorging en agogische begeleiding van gehandicapten om de zelfstandigheid en sociale redzaamheid van de gehandicapten te bevorderen en te behouden en de gehandicapten te betrekken bij het dagelijks leven in stad of dorp. Het Gezinsvervangend Tehuis heeft voorts tot doel: de zorg voor de begeleiding van en de voorlichting aan het milieu van de gehandicapten.' Twee van onze nog altijd belangrijkste uitgangspunten: 'meedoen midden in de lokale gemeenschap en werken in de driehoek' in de wieg. Destijds zeer vernieuwend ten opzichte van het normaliter onderbrengen van mensen met een beperking op een (vaak afgelegen) intramuraal terrein.

1975



1978

Dagverblijf Ons Zonnehuis verhuist naar de huidige locatie



1979

Cijfers

Cliënten:

170

Medewerkers:

83

1980

Eerste woondependance, Willem II singel Roermond

Een kleinschalige woonvorm waar zelfstandiger wonen mogelijk wordt. Eis: vooraf minimaal een jaar wonen in een Gezinsvervangend Tehuis. In de jaren hierna openen meer dependances. De dependances zijn de voorloper van (individueel) 'Ondersteund wonen' en later PSW Thuis.

Opening Dagcentrum Maasbracht

Voor schoolverlaters van ZMLK en MLK scholen en 'enkele werknemers waarvoor de sociale werkvoorziening niet meer zinvol is.'



1984

Derde Gezinsvervangend Tehuis: GVT Heytse, Magdalenastraat 3 Heythuysen.

Een hoofd, een waarnemend hoofd, 7 groepsleidsters en 2 parttime kokkinnen begeleiden 25 bewoners.

1985



1981

Tweede Gezinsvervangend Tehuis: GVT 'Molenpoort' in Weert



1986

Lou Ritzen benoemd tot directeur



De eerste oudercommissies (KDC 't Brombemke en DVO Pappelhof)

Een verdieping van werken in de driehoek.

Start ambulant werken met Praktische Pedagogische Gezinsbegeleiding

PSW door de jaren heen

Uit 'Een eigen leven', uitgave van PSW:

"De zorg voor mensen met een verstandelijke beperking raakt in de jaren negentig in een stroomversnelling. Zwakzinnigen, geestelijk gehandicapten en pupillen worden mensen met een verstandelijke handicap en cliënten. Gezinsvervangende tehuizen worden woonbegeleidingscentra, kinderdagverblijven kinderdagcentra, dagverblijven voor ouderen activiteitencentra en aanbodgerichte zorg wordt vraaggestuurde zorg, op de plek die voor de individuele cliënt het meest geschikt is. Ambulante ondersteuning is sterk in opmars."

Invoering Individueel begeleidingsplan

Start eerste mobiele buitenploeg vanuit Dagcentrum Maasbracht

Cijfers

Cliënten:

420

Medewerkers:

236

1995

Bureau Begeleid Werken wordt geboren

Steeds meer cliënten willen en gaan vanuit de dagbesteding 'buitenshuis werken'. Een dag per week bemand door een coördinator. Eind 1996 worden 45 deelnemers begeleid door 2 jobcoaches.



Oprichting formele ouder/ver- wanten- en cliëntenraden

Cliënten worden voor het eerst betrokken bij sollicitatieprocedures

Destijds vernieuwend, daarna bij PSW vanzelfsprekend. Menige (aangenomen) sollicitant denkt er met plezier aan terug.

1996



1990

Eerste Soos voor ouderen en Zaterdagopvang voor volwassenen

1991

1993

Verhuizing drie Centraal Bureau naar de Godsweetersingel in centrum Roermond.



Opening Atelier/ Galerie De Biest in Weert, ons eerste creatieve atelier

Eerste Gezinsvervangend Tehuis in Nederweert aan de Geenestraat



De oorsprong van PSW, het maatschappelijk werk, gaat zelfstandig verder

Start van De Waaier, ambulante afdeling Kinder- en Jeugdzorg PSW

Start Team Integrale Vroeghulp

Weekend logeren voor volwassenen wordt mogelijk

Vanwege een toenemende vraag kan dit nu in diverse woonbegeleidingscentra. Dat doen we nog steeds.

2000

De Spil in Maasbracht wordt geopend

2002

Cijfers

Cliënten:

691

Medewerkers:

398

2000

Opening Woonbegeleidingscentra Musschenberg Roermond en Schoolstraat 16 / St. Josephstraat Nederweert

jaren heen

Opening Woonbegeleidingscentrum PSW Schoolstraat 1 in Nederweert

Woonbege- leidingscentrum Melick opent

We bieden nu ook begeleid wonen in Roerdalen.

Grote organisa- tieverandering

Hoofden worden managers en teamleiders...

2004



Het HKZ keurmerk, als eerste verstandelijk gehandicapten- organisatie in Limburg

We zijn er trots op!
(en nog steeds elk jaar).

2006

2005

Centraal Bureau opent in Herten

Een langgekoesterde wens komt uit: alle diensten van het Centraal Bureau in één gebouw in combinatie met een activiteitencentrum. Veel bezorgde ouders van cliënten van AC Pappelhof die mee verhuizen vragen zich af 'Moet dit nu wel en gaat dat wel goed, na zo veel jaren Pappelhof?' Ja, het gaat heel goed!



Woonbegeleidingscentrum PSW Posterholt opent

50 jarig jubileum PSW Thema: 'een eigen koers'

Drumband Pappelhof bestaat 25 jaar Een serenade bij Frans Bauer!



Het tweede Woonbegeleidingscentrum in Heythuysen: 'de Dorpsstraat'

Opening Activiteitencentrum PSW Edisonlaan in Weert

als afsplitsing van 't Zonnehuis voor deelnemers die (meer) arbeidsmatig willen werken. Een van de voorbeelden van steeds meer differentiatie in vraaggericht werken.

Start Kinderwoonvoorziening in Horn

2007

Geert Tullemans nieuwe bestuurder

De afscheids-Tour de Lou' (Ritzen) langs alle locaties, na 30 jaar PSW waarvan 21 jaar als directeur/bestuurder, is indrukwekkend.

Opening Logeerhuis in Horn

Antwoord op een lang bestaande vraag bij ouders van kinderen met een beperking.

Woonbegeleidingscentrum PSW Lindelaan in Roermond opent

Drie woongroepen, in pandig in verzorgingshuis Roncalli.

Kinder- en Jeugdzorg PSW wordt PSW Junior

PSW Junior start verlengde dagopvang (huidige BSO) en zaterdagopvang

2008

2009

Strategisch beleidsplan 2009-2013: "Gericht blijven groeien in kwaliteit en omvang"

De groei van PSW leidt bij veel ouders/verwanten tot bezorgdheid: blijft PSW wel PSW? De praktijk leert dat dit zo is; onze missie/visie De Taak blijft leidend, onze cultuur behouden. Ook bij latere groeispurten.'

Bureau Begeleid Werken wordt PSW Werk Een hoofd en vijf jobcoaches.

Gespecialiseerd Jongeren- en Volwassenenwerk (GJVW) wordt PSW Vrije Tijd



Cijfers

Cliënten:

1385

Medewerkers:

723

2010

PSW door de jaren heen

Opening Activiteitscentrum PSW Reuver

Ons eerste 'fysieke gebouw' in Noord Limburg (naast ambulante ondersteuning).

Opening Woonbegeleidingscentrum PSW Spoorlaan Noord Roermond

Ouderinitiatieven 'Geef ze de vijf' en 'De Regenboog' sluiten aan bij PSW

Werkleerboederij PSW Genegenterhof in Grathem opent zijn (stal)deuren

Een aanvulling op ons dagbestedingsprogramma voor cliënten die in het groen willen werken.

2010



2011

Jacques Wulms tijdelijk bestuurder

Samenwerkingsovereenkomst 'Onderwijs in zorg'

Vanuit de gedachte dat ook jonge kinderen met een beperking recht hebben op onderwijs. Ruim 10 jaar later resulteert deze eerste stap in Heikei en Ulingshof, twee centra voor Onderwijs, zorg en revalidatie waar PSW partner van is.

Opening nieuwbouw Woonbegeleidingscentra PSW Magdalenastraat Heythuysen en PSW Coenraad Abelsstraat Weert

Opening Woonbegeleidingscentra PSW Looimolenstraat Weert en PSW Vlasrootsingel Heythuysen

Opening nieuwbouw Woonbegeleidingscentrum PSW Geenestraat Nederweert

Opening Woonbegeleidingscentrum PSW Graafschap Hornelaan, PSW Creatief Centrum en PSW Atelier 88 in Weert

Drie prachtlocaties bij elkaar.

Opening PSW Junior Start

Een spel- en leergroepje in Baexem voor beeldvormingstrajecten, later uitgebreid met een schoolvoorbereidende groep. De voorlopers van de latere ontwikkelingsgroepen.

Opening Woonbegeleidingscentrum PSW Reuver

Onze eerste woningen in Noord-Limburg; drie verschillende doelgroepen in drie verschillende gebouwen.

2012

Marc van Ooijen wordt bestuurder van PSW



Opening Activiteitscentrum PSW Heytse in Heythuysen en Soos voor ouderen in Nederweert

Start Leerwerkcentrum Ittervoort

Destijds was de trend om werkvaardigheden in een eigen locatie aan te leren. Tegenwoordig begeleidt PSW Werk diverse trainingsteams in (reguliere) bedrijven zelf.

De eerste grote kerstmarkt in Weert

Een daverend succes. Er volgen er nog enkele. Daarna gaan locaties elk hun eigen markt organiseren en (nog iets later) aansluiten bij kerstmarkten in het eigen dorp/de eigen stad.



2013

Meerjaren beleidsplan 2013-2015: 'dezelfde missie; een andere koers'

Met de transitie van het sociaal domein in het vooruitzicht begint een turbulente periode in de zorg met veel onzekerheden.

PSW Thuis start

Aanvankelijk als combinatie van (individueel) Ondersteund Wonen voor volwassenen en PSW Junior ambulant. Vanaf 2015 richt PSW Thuis zich alleen op volwassenen.

2014

Start eerste drie Ontwikkelingsgroepen

Vanuit de visie dat jonge kinderen dichtbij huis en zo 'normaal mogelijk' hun ondersteuning moeten krijgen start PSW Junior in Maasbracht, Weert en Heythuysen ontwikkelingsgroepen. In 2025 hebben we er 14 in heel Midden- en Noord-Limburg.

jaren heen

Transitie Sociaal domein

Flinke toename aantal cliënten vanuit het sociaal domein. 10 jaar later zelfs bijna de helft van alle cliënten van PSW.

PSW Werk zet eerste stappen in Westelijke Mijnstreek

Opening Woonbegeleidingscentrum PSW Echt

Onze eerst woning in gemeente Echt-Susteren.

PSW viert zijn 60 jarig jubileum

Met onder andere de reizende expositie van eigen schilderijen 'Door de ogen van'.

Cijfers

Cliënten:

1511

Medewerkers:

884

2015

Grote PSW Kennismarkt

Verbindingen leggen en vooral delen van alle kennis die binnen PSW aanwezig is. Een succes.



Stephan Bodde nieuwe bestuurder van PSW

Sluiting van ons eerste Woonbegeleidingscentrum: Koninginnelaan (voorheen Kastanjehof).

Opening Woonbegeleidingscentrum PSW Het Katoenen Dorp in Roermond

Start Doen, ambulante begeleiding

Samen met De Zorggroep en Vincent van Gogh.



2018

2017

Invoering nieuwe elektronisch cliëntendossier (ECD) en ondersteuningsplan (OP)

Een flinke klus met veel hobbels en gewenning, voor medewerkers, cliënten en ouders/verwanten. Een vooruitgang om het proces van de cliënt beter te volgen.

Ons eerste Kinderdagcentrum 't Brombemke sluit

Na 40 jaar nemen de ontwikkelingsgroepen de rol van het KDC over.

Opening Woonbegeleidingscentrum PSW Maaslandlaan in Weert

Voor mensen met een ernstige meervoudige beperking.

2016

Opening Werkleercentrum PSW Tegelen

Opening Activiteitscentrum PSW Sevenum

Start De Graasj en PSW Atelier De Graasj Roermond

Het is een van de vele samenwerkingen waar PSW (al vroeg) bij betrokken is.

Opening Woonbegeleidingscentrum PSW Tegelen

Start Tech-it

2019

2020

Cijfers

Cliënten:

2304

Medewerkers:

1121



Corona slaat toe

Een periode die veel vraagt van cliënten, ouders/verwanten en medewerkers. Door de saamhorigheid, inzet en flexibiliteit van iedereen slaan we ons er goed doorheen.

Start Vijf Roermond

Samen met De Zorggroep, Wel.kom en Vincent van Gogh.

Strategisch meerjarenplan 2020-2024 'Blijven wie we zijn door te veranderen'

De Taak blijft leidend, maar we realiseren ons ook dat we mee moeten in een veranderende zorgwereld.

PSW door de jaren heen

Oud directeur Fien Wolters overlijdt

Haar uitspraak "En kan mij iemand zeggen wat Fransje van Cruchten hieraan heeft?" blijft onze leidraad: de cliënt centraal.



PSW 65 jaar

Helaas geen feest door Corona.

2020

Opening Woonbegeleidingscentrum PSW Korenhuys Sevenum

Onze meest noordelijke locatie.



Brand bij Werkleerboerderij PSW Genegenterhof

Grote schrik, maar gelukkig alleen materiële schade. De hulp uit de buurt is hartverwarmend.

PSW breidt verder uit in de Westelijke Mijnstreek

Naast dagbesteding en passend werk bieden we nu ook ambulante ondersteuning thuis.

Opening nieuwbouw Ulingshof

PSW participeert met Onderwijsgroep Buitengewoon en Adelante in dit Centrum voor Onderwijs, zorg en revalidatie in Venlo.

2022

2023

Activiteitscentrum Gewoon Doen in Horst sluit aan bij PSW

Een verdere uitbreiding van onze dagbestedingsmogelijkheden.

Opening Werkleercentrum PSW Multi in Weert

Versterking van de samenwerking met Risse Groep.

Start Woongroep Hornehoof in Weert

Voor mensen met dementie, in samenwerking met Land van Horne.

25 jaar samenwerking Jalema-PSW

Een van de vele mooie voorbeelden van onze samenwerking met reguliere bedrijven.

Officiële opening HeiKei, Centrum voor Onderwijs, Zorg en Revalidatie



Opening Woonbegeleidingscentrum PSW Parklaan in Reuver

Het hoogwater in Limburg bereikt de PSW locaties net niet, gelukkig.....

Nieuwe organisatiestructuur PSW Junior & Thuis

Gebiedsgericht werken in de wijk.

2021

Opening locatie PSW Junior Melick

PSW Junior bundelt een gedeelte van de zaterdagclub, vakantie-opvang en BSO.

Officiële opening Woonbegeleidingscentrum PSW Beckershof Meijel

Een eerste stap naar community building in het kader van toekomstbestendige zorg.

Trainingshuis PSW Junior in Horn sluit

Alle pogingen een oplossing te vinden stranden helaas. We zetten extra in op het logeerhuis.

2024

Strategie 2025-2030

PSW ook goed morgen

Onze visie op toekomstbestendige zorg. Zodat we de goede zorg en ondersteuning die men van PSW gewend is, kunnen blijven bieden en we een stabiele en gezonde organisatie blijven die op weg is naar een volgend jubileum!



2025

psw

70 jaar

Cijfers

Cliënten:

2510

Medewerkers:

1268

Vrijwilligers:

600

Volg onze social media kanalen voor meer feiten en verhalen uit de oude PSW doos!

Bijvoorbeeld het verhaal van Dien die al 40 jaar bij PSW woont.

"Toen ik 20 was, ben ik op de Magdalenestraat 3 binnen PSW gaan wonen. We waren met een grote groep bewoners. Ik herinner me één hele grote huiskamer en één hele grote woonkamer. Er was altijd kermis, altijd wat te doen. We waren jong, dus we spookten genoeg uit. We kregen op een gegeven moment een kwartjes telefoon, omdat we te veel belden met de gewone telefoon. Eén bewoner zorgde ervoor dat we alsnog via de kabels van de gewone telefoon konden bellen (en hier dus niet voor hoefden te betalen!). Daar kwam de begeleiding natuurlijk na een tijdje wel achter!"

Verder kan ik me de feestdagen en vakanties uit die tijd goed herinneren. Zo werd carnaval hier op locatie gevierd met de prins van het dorp en de Raad van Elf. Met kerst werd de huisarts uitgenodigd en deden we samen het kerstspel. Hij bleef dan ook eten. Ook organiseerden we vaker met begeleiding en bewoners playbackshows, geweldig was dat! Eerst oefenen en dan optreden."

Dien ondertekent in bijzijn van teamleider Wim van Baal het huurcontract van haar eigen appartement.

"Bijdragen aan de groei van werknemers geeft me energie"

LONNEKE MEIJERS,
JOB COACH
PSW WERK

"Het ene moment ben ik onder het vakken vullen in gesprek met een jonge kandidaat-werknemer die net van school is en twee uur later zit ik met het UWV aan tafel over een nieuwe aanmelding of een loonwaardebepaling. De variatie in mijn werk; in werknemers, financieringsvormen, trajecten, werkplekken en werkzaamheden is groot. Ik vind dat heel leuk en stimulerend. Ik ondersteun zo'n vijftien werknemers ambulant, in diverse soorten bedrijven in de regio. Ik kom in een garage, een agrarisch bedrijf en allerlei horecagelegenheden en winkels. Bij de ene werknemer kom ik twee keer per week, bij de andere eens in de maand of alleen op vraag. Op donderdag heb ik na drie dagen rondrijden mijn 'even landen op een vaste plek werkdag'. Ik begeleid dan het trainingsteam van PSW Werk en enkele individuele UWV trajecten in winkelcentrum Makado in Beek."



"We kijken bij elke werknemer wat haalbaar en nodig is, maatwerk dus." Lonneke

CIJFERS PSW WERK

Totaal aantal werkzoekenden en werknemers die PSW Werk ondersteunt **630**

UWV (praktijkassessment, modulaire, werkfit, werkbehoud en naar-werk trajecten en persoonlijke ondersteuning) **115**

Wlz trajecten **109**

Wmo trajecten **82**

Gemeentelijke trajecten **191**

Andere trajecten (subsidie, investering, OA, PGB, Jeugdwet) **133**

Aantal bedrijven en organisaties waar PSW Werk contacten mee heeft:

meer dan 500!

TRAININGSTEAM

"Het trainingsteam is er voor alle mensen met een ondersteuningsbehoefte op de arbeidsmarkt. Op dit moment zitten er voornamelijk jongeren in die net van school afkomen en een Wlz-indicatie dagbesteding hebben. Zij leren in het trainingsteam allerlei werkvaardigheden, we brengen samen in kaart waar hun kwaliteiten liggen en ze ontdekken hun voorkeuren in werkzaamheden. Uiteindelijk stromen ze door naar betaald of onbetaald werk. We kijken bij elke werknemer wat haalbaar is, hoeveel ondersteuning daarbij nodig is en hoelang. Maatwerk dus. Dat doen we op basis van onze participatieladder."

INDIVIDUELE TRAJECTEN

"De individuele trajecten variëren van modulaire trajecten waarbij iemand eerst weer eens dagritme opdoet en mee gaat doen in de maatschappij tot Werk Fit en Naar Werk

trajecten waar we gericht ondersteunen naar betaald of onbetaald werk. Daarnaast begeleiden we mensen die reïntegreren nadat ze een periode uit het werkproces zijn geweest, bijvoorbeeld vanwege een burn-out."

EEN JOB MET VOLOP VARIATIE!

"Naast de ondersteuning van (kandidaat)werknemers op de werkvloer bestaat mijn werk uit zoeken naar geschikte werkplekken, het ondersteunen van co-workers en werkgevers en gesprekken voeren over aanmeldingen en lopende trajecten met scholen, UWV, gemeenten en andere verwijzers en samenwerkingspartners. Zoals gezegd: volop variatie! Dat ik als jobcoach van PSW Werk bij kan dragen aan kleine of grote stappen die iemand maakt in zijn werk en zelfstandigheid, daar krijg ik energie van."

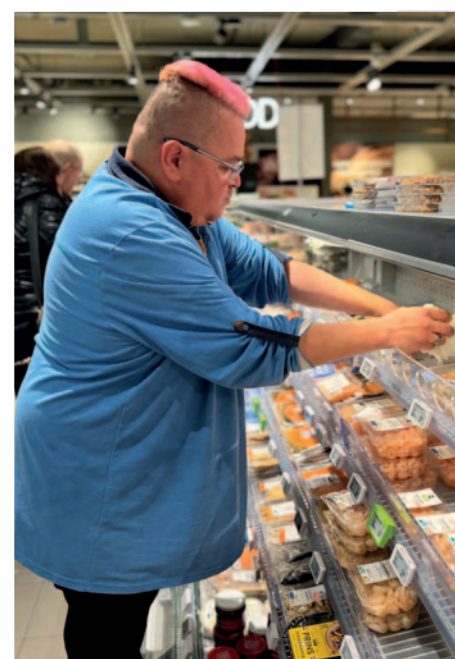


FAKRRIYYA

"Ik doe allerlei ondersteunende werkzaamheden in de supermarkt. Klanten helpen vind ik heel leuk. In het begin was het spannend, ik wist toen veel dingen nog niet. Nu help ik ze zelf of vraag ik een collega om hulp. De jobcoach helpt mij goed, ik leer steeds meer bij."

"Ik wil hier altijd blijven werken. Of in ieder geval nog een heel tijdje, haha."

Fakrriyya (19) liep vanuit school stage in het trainingsteam van PSW Werk. Na het afronden van school bleef ze om zich verder te ontwikkelen en te leren. Fakrriyya heeft een Wlz-indicatie dagbesteding. Naast het trainingsteam in Beek werkt ze via PSW Werk ook in Werkleercentrum PSW Fortuna en in het Zuyderland ziekenhuis in Sittard bij Gilde opleidingen.



HANS

"Het liefst zou ik mijn werk zelf geregeld hebben, dat heb ik mijn hele leven al gedaan. Nadat ik mijn laatste baan in de horeca moest opgeven omdat die fysiek te zwaar werd, heeft het UWV PSW Werk voor mij ingeschakeld. Eigenlijk vond ik dat helemaal niets, dat ik hulp kreeg, maar ik heb het aanbod aangenomen. Ik wilde per se werken en bij PSW Werk zag ik perspectief naar werk. En dat is uitgekomen. Niets slechts over PSW Werk en de jobcoach dus!"

"Ik voer mijn werk zelfstandig uit en kan bij de jobcoach terecht als ik ergens mee zit, dat is fijn en helpt mij weer vooruit."

Hans (46) werkt 30 uur per week als kwaliteitsmedewerker bij Albert Heijn Makado. Op dit moment nog op basis van een jaarcontract en gedeeltelijke loonwaarde. "Ik hoop straks een vast contract te krijgen. De baas weet wat hij aan me heeft, ik en mijn twee collega's zorgen ervoor dat de supermarkt er altijd pico bello uit ziet."

Een dagje woon- begeleidings- centrum

ERIC-JAN EN INGE VERTELLEN

PSW BIEDT ONDERSTEUNING AAN MENSEN MET EEN VERSTANDELIJKE BEPERKING BIJ HET BEGELEID WONEN IN EEN WOONBEGELEIDINGSCENTRUM. DOEL VAN DE BEGELEIDING IS EEN WOONSITUATIE CREËREN WAARIN DE BEWONER ZICH THUIS EN VEILIG VOELT, EIGEN REGIE GESTIMULEERD WORDT EN WAARBIJ OUDERS, VERWANTEN EN NETWERK NAUW BETROKKEN ZIJN. IN TOTAAL HEEFT PSW 27 WOONLOCATIES.

ERIC-JAN STAM WOONT AL 21 JAAR IN WOONBEGELEIDINGSCENTRUM PSW MELICK. PERSOONLIJK BEGELEIDSTER INGE TOKAYA WERKT 12 JAAR BINNEN PSW EN 5 JAAR BIJ DEZE LOCATIE. SAMEN VERTELLEN ZE GRAAG HOE EEN GEMIDDELDE (WOENS)DAG ER VOOR HEN UITZIET:

Dag van Eric-Jan

OP DE WONING

07.00 De wekker gaat. Ik word wakker en bel mijn vriendin Nathalie om haar een goedemorgen te wensen (wij hebben al 13 jaar verkering)
07.10 Ik sta op en begin de dag met wassen en scheren
07.30 Samen met medebewoners geniet ik van een lekker ontbijt. Ik eet het liefst een sneetje brood, een cracker en een plak peperkoek
07.45 Ik smeer mijn boterhammen voor de lunch
08.00 Ik poets mijn tanden en maak me verder klaar voor een nieuwe werkdag
08.20 Buiten wacht ik op de bus en klets gezellig met andere bewoners (ook mijn vriendin Nathalie wacht op de bus)
08.30/08.45 De bus vertrekt naar Activiteitscentrum PSW Pappelhof. Hierna moet ik nog een stukje lopen naar Camillus (woonzorglocatie van De Zorggroep, hier werk ik al 20 jaar)

Op mijn werk heb ik verschillende taken, zoals het ontbijt, de lunch en de drankronde voor de mensen verzorgen, de vaatwasser in- en uitruimen, de vloer vegen en de post

verzamelen. Tussendoor drink ik koffie met collega's en als iemand jarig is, trakteert hij of zij op gebak!

15.30 Mijn werkdag zit er weer op. Ik wandel naar Activiteitscentrum PSW Pappelhof.

OP DE WONING

16.15 Ik ben weer terug op de woning en bespreek met Inge hoe mijn dag is geweest
16.30-17.30 Op woensdag kook ik altijd. Ik ruim de vaatwasser uit, dek de tafel en dan beginnen Inge en ik met koken. Op maandag maken we gezamenlijk het weekmenu
17.30 Ik eet samen met medebewoners en begeleiding
18.00 Na het toetje ruim ik de tafel af en wordt de vaatwasser weer ingeruimd
19.00 "Liefde-afpraak" samen met mijn vriendin. We drinken een kopje koffie en kijken televisie
19.30 Samen met alle medebewoners iets drinken, vaak met wat lekkers erbij
21.00 Als Nathalie weg is, ruim ik de vaatwasser uit en dek alvast de tafel voor het ontbijt. Iedere dag heeft een andere bewoner huishoudelijke taken
21.30 Voordat ik naar bed ga, poets ik mijn tanden. Inge ondersteunt me hierbij
22.30 Nadat ik nog even TV gekeken heb, maak ik me verder klaar om te gaan slapen



pswWONEN

Dag van Inge

OCHTENDDIENST

07.00 Ik start mijn dienst en lees de rapportages
07.10 Ik deel de medicatie uit en ondersteun bij verzorgingsmomenten
07.30 Tijd om te ontbijten samen met de bewoners
08.00 Ik ondersteun Eric-Jan bij het tandenpoetsen. Verder kan hij veel zelf
08.30-10.00 De bewoners vertrekken allemaal naar werk en dagbesteding. Vanaf 10 uur is de ADL-medewerker (algemene dagelijkse levensverrichtingen) aanwezig en ga ik naar huis

AVONDDIENST/SLAAPDIENST

14.00-15.00 Er is een korte overdracht met de ADL-medewerker. Ik lees de rapportages en doe allerlei regelingen die horen bij de functie van persoonlijk begeleider
15.00 De eerste bewoner komt naar huis. Samen drinken we wat en bespreken we hoe de dag is geweest. Ook ondersteun ik dan bij het verzorgingsmoment.
15.30 Ik verzorg de was en tref de eerste kookvoorbereidingen
16.00 De rest van de bewoners komt naar huis van werk of dagbesteding en ik maak met iedereen een praatje
16.30 Samen met Eric-Jan begin ik aan de kookvoorbereidingen. Eric-Jan doet veel zelfstandig, soms met ondersteuning. We kijken wat iedere bewoner kan bijdragen. Iedere dag kookt de begeleiding samen met één van de bewoners

17.30 Voor het eten deel ik de medicatie uit en dan kunnen we gezellig samen eten

18.15 De meeste bewoners vinden het fijn om een rondje te wandelen in de buurt

18.30 Waar nodig ondersteun ik bewoners bij het douche- en verzorgingsmoment

19.30/20.00 Wie zin heeft, komt gezellig koffiedrinken en eigenlijk heeft iedereen altijd zin!

20.15 De eerste bewoner gaat naar bed. Ik ondersteun waar nodig tijdens het verzorgingsmoment

20.30 We spelen een spelletje met de bewoners of kijken televisie

21.00/21.40 De meeste bewoners gaan naar bed. Ik deel de medicatie uit en ondersteun bij het tandenpoetsen

21.40 Ik rapporteer eventuele bijzonderheden en kijk of alles dat deze avond gedaan had moeten worden, afgehandeld is

22.00 Aan het einde van mijn dienst vindt (telefonisch) de overdracht met de twee andere avonddiensten plaats.

Eén van de drie avonddiensten heeft de slaapdienst

23.00 De slaapdienst gaat rond deze tijd naar bed

"Inmiddels werk ik al ruim 40 jaar in de zorg en doe dit werk nog altijd met veel plezier. Ik hecht veel waarde aan de één op één momenten en mooie gesprekken met bewoners en ouders en aan de uitstapjes die we met de groep ondernemen. Mijn werk als persoonlijk begeleider geeft me veel voldoening. Ik werk in een fijn team en we helpen elkaar waar nodig. Samen werken we hard om het wonen voor de bewoners zo fijn mogelijk te maken."

Lyam is gewoon nét iets specialer

KINDEREN MET EEN ONTWIKKELINGSACHTERSTAND, VERSTANDELIJKE BEPERKING EN/OF GEDRAGSPROBLEMEN HEBBEN MEER ONDERSTEUNING NODIG OM ZICH OPTIMAAL TE ONTWIKKELEN. PSW JUNIOR BIEDT DIE ONDERSTEUNING IN SAMENWERKING MET OUDERS, LEERKRACHTEN EN BEGELEIDERS; THUIS, OP SCHOOL, OP DE KINDEROPVANG OF IN EEN VAN ONZE ONTWIKKELINGSGROEPEN OF KINDCENTRA IN DE BUURT. ALTIJD OP MAAT EN AANSLUITEND BIJ DE VRAAG VAN HET KIND EN HET GEZIN. MOEDER DENISE (32) EN ZOONTJE LYAM (4) KRIJGEN ONDERSTEUNING VANUIT PSW JUNIOR.

HOE ZIJN JULLIE IN CONTACT GEKOMEN MET PSW?

Denise: "Lyam zat voorheen op een regulier kinderdagverblijf. We merkten al snel dat hij anders was dan andere kinderen. Hij zat bijvoorbeeld in zijn eigen wereldje en huilde vaker. Ook heeft hij een sterke eigen wil! Het consultatiebureau is komen observeren en er zijn onderzoeken gedaan. Hieruit bleek dat de opvang waar hij toen zat, niet bij hem paste.

Ik had weleens gehoord over PSW, maar dacht eerst dat het niets voor Lyam was. Toch ben ik gaan zoeken op de website en zo kwam ik bij PSW Junior terecht. Ik heb vervolgens zelf contact gezocht. PSW geeft mij een fijn gevoel. Het voelt als één grote familie."

WELKE BEGELEIDING KRIJGEN JULLIE VANUIT PSW?

Denise: "Lyam gaat 4 dagen in de week naar Ontwikkelingsgroep PSW Tegelen. Hier staat echt zijn ontwikkeling centraal. Verder komt één keer in de twee weken Marlie, pedagogisch gezinsbehandelaar, bij ons thuis. Zij geeft mij adviezen over hoe ik het beste met Lyam kan omgaan, bijvoorbeeld als hij hoog in zijn emotie zit. Ook biedt ze mij handvatten en maken we samen een plan van aanpak. Als ik me

veel zorgen maak, kan ik hier met haar over praten. Er wordt vanuit een ander perspectief naar een situatie gekeken en dat geeft me rust. Tussen de afspraken door kan ik haar berichten, zodat zij weet wat er speelt. Dit bespreken we dan uitgebreid tijdens onze eerstvolgende afspraak."

HOE VERLIEP DE EERSTE PERIODE OP DE ONTWIKKELINGSGROEP?

Denise: "Eigenlijk ging dit vanaf de eerste dag goed. Tijdens de kennismaking deed Lyam al direct zijn eigen ding en was hij rustig. Normaal gesproken moet hij vaker huilen, maar dat was nu niet zo. Dat vond ik meteen een goed teken."

"Lyam doet het goed. Hij leefde voorheen veel meer in zijn eigen wereld en maakt nu meer contact met de mensen om hem heen." **Denise**



"Elk gezin is anders en brengt wat anders. Dit maakt en houdt het werk uitdagend." **Marlie**

HOE DENK JE OVER DE TOEKOMST?

Denise: "Lyam doet het goed. Hij leefde voorheen veel meer in zijn eigen wereld en maakt nu meer contact met de mensen om hem heen. We weten nog niet echt wat de toekomst gaat brengen. Uit onderzoeken bleek dat Lyam autisme heeft. Ik hoop vooral dat hij zich goed mag blijven ontwikkelen en dat hij gelukkig is. Tegen anderen zeg ik altijd: 'Lyam is gewoon nét iets specialer.' Het is af en toe zeker zwaar, maar ik zou hem voor niets of niemand willen ruilen. Het heeft ook iets heel moois en je krijgt er zo veel voor terug."

Gedragswetenschapper Lisette van Cauteren en Pedagogisch Gezinsbehandelaar Marlie Peeters zijn beiden betrokken bij de ondersteuning van Lyam.

WAT HOUDT JULLIE FUNCTIE PRECIES IN?

Marlie: "Ik kom thuis bij gezinnen met een hulpvraag met betrekking tot opvoeding, dus het is ambulant werk. Elk gezin is anders en brengt wat anders. Dit maakt en houdt het werk uitdagend en zorgt er ook voor dat ik ieder gezin iets nieuws kan brengen. In het begin leren het gezin en ik elkaar kennen. Hierna formuleren we samen de doelen waarmee we actief aan de slag gaan.

Dit kunnen gesprekken met of zonder de kinderen zijn. Soms kijk ik mee met een gezin en heb ik meer een coachende/adviserende rol. Ik werk ook met visualisaties, omdat deze de ontwikkeling van nieuwe inzichten en ideeën stimuleren. De gesprekken worden ondersteund door methodieken/tools. Soms worden er met toestemming beeldopnames gemaakt en teruggekeken. Het belangrijkste doel is dat ouders handvatten krijgen om op eigen kracht weer verder te kunnen.

Mijn werk is praktisch, maar ook systemisch. We kijken naar het systeem waarin het kind leeft. De vraag komt

binnen voor het kind, maar verschuift vaak van kind naar ouder(s). Het is mooi als ouders hierin mee willen schuiven. Daarnaast heb ik contact met andere betrokkenen rondom het gezin. We werken samen met het netwerk, therapeuten en andere organisaties."

Lisette: "Bij de ontwikkelingsgroepen ben ik eindverantwoordelijke. Ik heb een rol in het beeldvormingstraject (de eerste 3 tot 4 maanden dat het kind hier is). We werken multidisciplinair. Ik voeg uiteindelijk alle informatie samen en schrijf een integratief beeld van het kind. Vervolgens geef ik adviezen over welke ondersteuning ik denk dat er nodig is.

"We verrichten maatwerk en kijken echt wat elk gezin nodig heeft." **Lisette**

Verder denk ik mee met de collega's op de vloer en heb ik een coachende rol. Als er andere organisaties betrokken zijn bij een kind en gezin onderhoud ik de contacten. Mijn functie op de ontwikkelingsgroepen is dus erg breed. Ook bij Pedagogische Gezinsbehandeling ben ik eindverantwoordelijk. Elke vier tot zes weken heb ik een gesprek met de gezinsbehandelaars om te bespreken wat er speelt bij de gezinnen. Zijn we op de juiste weg of moeten we onze behandeling of doelen aanpassen?"

HOE VIND JE DAT HET NU GAAT BINNEN DE SECTOR JUNIOR?

Lisette: "Ik ben trots op wat we allemaal bij PSW Junior doen en aanbieden. Verwijzers weten ons inmiddels goed te vinden. We verrichten maatwerk en kijken echt wat elk gezin nodig heeft. Waar nodig stellen we kleine doelen. Hierdoor vinden we bij veel gezinnen aansluiting. Dat wordt gezien en gewaardeerd en dat is fijn."

Sietse vindt afwisseling belangrijk

EN WERKT
DAAROM OP
VERSCHILLENDE
DAGBESTEDINGS-
PLEKKEN

PSW BIEDT BEGELEIDING BIJ EEN ZINVOLLE DAGBESTEDING VOOR MENSEN MET EEN (VERSTANDELIJKE) BEPERKING OF ANDERE ONDERSTEUNINGSVRAAG. ONZE DEELNEMERS WERKEN ZOVEEL MOGELIJK BIJ BEDRIJVEN, WINKELS EN ORGANISATIES IN DE LOKALE OMGEVING OF IN EEN VAN ONZE EIGEN LOCATIES WAAR WE BELEVINGSGERICHTE, ACTIVERENDE, ARBEIDSMATIGE EN CREATIEVE DAGBESTEDING AANBIEDEN. DE DAGBESTEDING IS OP MAAT AFGESTEMD OP DE ONDERSTEUNINGSVRAAG, MOGELIJKHEDEN EN WENSEN VAN ELKE INDIVIDUELE DEELNEMER. MET ZOVEEL MOGELIJK EIGEN REGIE OM DE DAGBESTEDING ZELF VORM TE GEVEN EN TALENTEN EN KWALITEITEN TE LATEN ZIEN EN TE ONTWIKKELEN.



Mooie woorden, maar hoe ziet dat er in de praktijk uit?

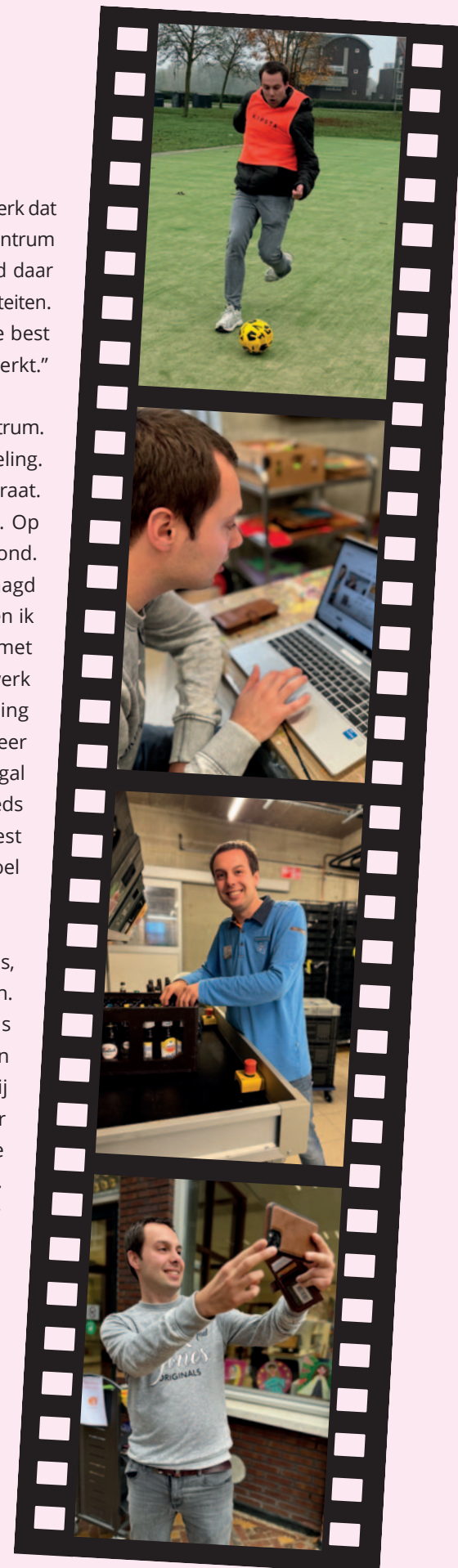
Sietse Snijders, deelnemer van Werkleercentrum PSW Tegelen, vertelt je dat graag!

"Ik heb verschillende werkplekken, omdat ik afwisseling belangrijk vind; in het werk dat ik doe en de mensen waarmee ik werk. Na mijn schooltijd ging ik in Werkleercentrum PSW Tegelen werken. In het begin was dat alleen in het centrum zelf. Ik deed daar verschillende werkzaamheden, zoals industrieel werk, catering en creatieve activiteiten. Als er nieuwe activiteiten bijkwamen was ik altijd nieuwsgierig en wilde die best uitproberen. Zo heb ik bijvoorbeeld een tijd in de bibliotheek in Tegelen gewerkt."

"Dit is mijn programma op dit moment: op woensdag ben ik in het werkleercentrum. 's Morgens volg ik de leefstijllessen en 's middag werk ik op de computerafdeling. De andere dagen werk ik bij de Albert Heijn supermarkt verderop in de straat. Twee dagen met een groep en een begeleider van het werkleercentrum. Op maandag werk ik zelfstandig, met een begeleider van PSW op de achtergrond. Het werken in de supermarkt gaat zo goed dat mijn begeleider me gevraagd heeft om drie dagen zelfstandig te gaan werken. Daar ben ik wel trots op en ik ga er zeker over nadenken! Dan kan ik er namelijk drie dagen zelfstandig met de fiets of trein naartoe en kan ik zelf met mijn collega's overleggen welk werk ik moet doen en wie wanneer pauze pakt. Ik heb veel van de begeleiding geleerd: praktische vaardigheden die in de winkel nodig zijn maar ook wanneer ik wel of niet een praatje kan maken met collega's of klanten. Ik vertel nogal graag en dat kan onder het werk natuurlijk niet altijd. Dit leerdoel gaat steeds beter. Het betekent ook niet dat we níet mogen praten; we halen zelfs best vaak geintjes met elkaar uit. Zelfs de filiaalvaarders. De sfeer is goed en ik voel dat ik er echt bijhoor, dat is een fijn gevoel."

"Ik ben ook blij met de computerafdeling op het werkleercentrum. Ik vlog thuis, puur voor mezelf. Ik vind het leuk om over mijn werk en het wonen te vertellen. Toen ik in de bibliotheek werkte, deed ik al eenvoudige computertaken zoals menukaarten maken. Dat ik nu een middag op mijn werk 'echt' computer- en ICT werk kan doen vind ik gaaf. Net als de leefstijllessen. Ik zit op atletiek bij Scopias in Venlo en fitness een keer per week. Als het een beetje goed weer is, kom ik met de fiets uit Reuver naar het werk. Gezondheid is belangrijk. In de leefstijllessen zijn we actief buiten bezig met allerlei sporten en oefeningen. Er staat vaker een mand fruit op tafel en we krijgen regelmatig uitleg over verschillende onderwerpen, zoals voeding. Weet je hoeveel suiker er in een glas chocomel zit? Heel veel, dat is echt niet gezond! We zijn ook al op bezoek geweest bij een boer en een fysiotherapeut. Super interessant en leerzaam. Iedereen zou leefstijllessen moeten volgen!"

Sietse werkt sinds 2013 in en vanuit Werkleercentrum PSW Tegelen. In 2021 verhuisde hij van zijn ouderlijk huis naar woonbegeleidingscentrum PSW Parklaan in Reuver.



Iemand (weer) op eigen benen laten staan

HET DOEL VAN ONDERSTEUNING THUIS

HOE ZOU JIJ PSW THUIS OMSCHRIJVEN?

“PSW Thuis begeleidt mensen die ondersteuning nodig hebben om hun leven zelfstandig te kunnen leiden. Die ondersteuning kan op allerlei leefdomen gericht zijn, geheel afhankelijk van de vraag van de persoon die naar ons verwezen wordt. We ondersteunen zo lang als nodig en zo kort als mogelijk. Vanaf dag één is het doel van onze ondersteuning om iemand (weer) vanuit zijn eigen kracht op eigen benen te laten staan en zo min mogelijk afhankelijk te laten zijn van een ondersteuningssysteem. Zodra mogelijk wordt de ondersteuning dan ook afgeschaald. We richten ons sterk op het netwerk en zetten waar nodig samenwerkingspartners in. Uitgangspunt is dat iedereen naar eigen vermogen mee kan doen in de maatschappij. Sommige mensen hebben daar ondersteuning bij nodig en die bieden wij.”

IS PSW THUIS ANDERS DAN PSW?

“PSW Thuis is onderdeel van PSW met dezelfde missie en visie: De Taak. Wij bieden wel andere vormen van ondersteuning in een ‘andere hulpverleningswereld’ dan de reguliere verstandelijk gehandicaptenzorg waar PSW zijn oorsprong in heeft. Het sociale domein is dynamischer, ondersteuningstrajecten zijn vaak kortdurend en de financieringsvormen vaak anders dan in de traditionele zorg en ondersteuning in activiteiten- en woonbegeleidingscentra waar mensen vaak hun leven lang wonen en werken. PSW heeft zijn weg moeten vinden in het sociaal domein en zijn organisatie hierop aangepast. Het sociaal domein heeft nu duidelijk zijn eigen plek binnen PSW, dat zie je bijvoorbeeld terug in de strategie. Het is ook logisch: het aandeel cliënten in het sociaal domein was aanvankelijk klein en is toegenomen tot bijna de helft van alle mensen (ruim 2500) waaraan PSW op dit moment ondersteuning biedt. We kunnen nu beide ‘groepen’ bedienen op een manier die bij beiden past.”

Uitgangspunt is dat iedereen naar eigen vermogen mee kan doen in de maatschappij. Sommige mensen hebben daar ondersteuning bij nodig en die bieden wij.”

Erwin Kreugel, regioleider PSW Thuis en gebiedsregisseur Doen



HOE IS PSW THUIS GEORGANISEERD?

“Voor ondersteuning door PSW Thuis heb je een beschikking van de gemeente of indicatie van het zorgkantoor nodig. PSW Thuis wordt ingeschakeld om de ondersteuning uit te voeren, meestal is dat ambulante begeleiding thuis. Samen met de persoon die de ondersteuning aanvraagt brengen we de hulpvraag in kaart, stellen we doelen op en maken we een plan van aanpak. Dat evalueren we regelmatig. We werken in de wijk waar we zichtbaar en bereikbaar willen zijn. Waar nodig schakelen we samenwerkingspartners met een aanvullende expertise in.”

HOE ZIE JIJ DE TOEKOMST VAN DE ONDERSTEUNING DOOR PSW THUIS?

“Vanuit bovenstaande werkwijze en visie heeft PSW enkele jaren geleden samen met twee vaste samenwerkingspartners (Vincent van Gogh en De Zorggroep) de krachten gebundeld en zijn we Doen gestart. We brengen binnen Doen elk onze eigen expertise in. Voor de burger willen we naar één gezamenlijke voordeur. Zo kunnen we efficiënter en sneller de juiste ondersteuning op het juiste moment door de juiste instantie bieden waardoor de burger beter geholpen is. De Doen beweging groeit, we weten elkaar steeds beter te vinden. We leren van elkaar en vergroten zo onze gezamenlijke expertise. Een samenwerking zoals Doen is in de visie van PSW de toekomst voor goede en betaalbare zorg en ondersteuning in het sociaal domein. Ik sta daar volledig achter. Dat ik sinds januari ook gebiedsregisseur Doen Midden-Limburg ben, onderschrijft dat.”



CORNELIA EN JAN OVER HUN ONDERSTEUNING DOOR PSW THUIS

Cornelia

“Door privé-omstandigheden en financiële problemen had ik het heel lastig. Ik voelde me een wrak en was het vertrouwen in mensen en hulpverleningsinstanties helemaal kwijt. Vanwege mijn twee dochters moest ik door. Als ik nu terugkijk op wat ik de laatste twee jaar met ondersteuning van Josien van PSW Thuis heb bereikt, dan ben ik trots op mezelf.”



Jan

“Samen met PSW Thuis heb ik stapjes kunnen zetten. Ik vond langzaam mijn rust terug, voelde me steeds beter en op een gegeven moment zelfs weer vrolijk. Daardoor kreeg ik ook weer zelf zaken geregeld. Ik heb er geen woorden voor, zo blij ben ik. Hoe moeilijk het ook is, ik heb geleerd dat het belangrijk is hulp te vragen als je die nodig hebt.”



(Zorg)technologie als aanvullende ondersteuning

voor cliënten en medewerkers

De strategie van PSW 2025-2030 is gebouwd op 6 pijlers. 'PSW ook slim morgen' (technologie) is één van deze pijlers. Door het inzetten van technologie worden de zelfstandigheid en eigen regie van cliënten vergroot. Daarnaast wordt hierdoor het werk voor onze medewerkers makkelijker. We hebben genoeg plannen voor de toekomst en zijn op dit moment al flink bezig met de inzet van (zorg)technologie. Een kleine greep:



TECH-IT

Tech-it biedt binnen PSW ondersteuning bij (zorg)technologische innovaties zodat cliënten zoveel mogelijk zelf richting en inhoud kunnen geven aan hun leven en medewerkers gebruik kunnen maken van arbeidsondersteunende technologie. Tech-it bestaat uit medewerkers en cliënten van PSW.

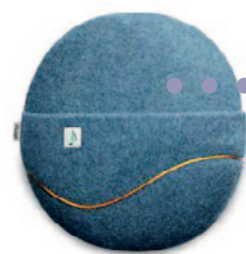


ROBOTMAATJE

Sociale robot, biedt structuur en gezelligheid.

COSMO KNOPPEN

Stimuleren van bewegingen met behulp van interactieve lichtgevende spel-knoppen.



IMMU RELAX

Zorgt voor ontspanning en helpt spanning te verminderen door een combinatie van muziek en geborgenheid.

SNAPPIE

Een tool ontwikkeld door PSW en The Innovation Playground die PSW middels AI gaat helpen met het schrijven van ondersteuningsplannen.



INTERACTIEVE ROBOT HOND/KAT

Deze knuffel-huisdieren hebben een heerlijk zachte vacht en reageren op beweging, aaien en knuffelen dankzij ingebouwde sensoren. Hierdoor zorgen ze voor ontspanning en geborgenheid.



ROBOT TESSA

Sociale robot, biedt ondersteuning bij het vergroten van de zelfredzaamheid.

META QUEST 2 (VR-BRIL)

Stimuleert ontspanning, helpt stress te reguleren en zorgt voor unieke belevingen.



UIT BED MELDER

Het bed-alarm zorgt voor een fijne nachtrust en een gevoel van veiligheid. Het product is ontwikkeld voor mensen die niet zonder hulp hun bed kunnen verlaten. De mat wordt onder het matras gelegd en detecteert wanneer er gewicht van de mat afgaat.

NIGHTWATCH

De NightWatch bestaat uit een draadloze armmodule die de hartslag en beweging nauwkeurig volgt om epilepsieaanvallen te detecteren terwijl de drager in bed ligt.

Wanneer NightWatch een potentieel gevaarlijke aanval detecteert, wordt er via een draadloos signaal van de armmodule naar het bijbehorende basisstation een bericht verzonden om een zorgverlener te waarschuwen.



LIFESAFE ALARMKNOP

Bij een noodsituatie of een hulpvraag kan de cliënt de knop indrukken, waarna er een spreek/luisterverbinding wordt opgezet met de vooraf geprogrammeerde telefoonnummers (begeleiding).

BEWEGINGSMELDER

De Optiscan is een draadloze bewegingsmelder. Zodra de Optiscan beweging signaleert, bijvoorbeeld wanneer een cliënt onbegeleid zijn of haar bed dreigt te verlaten, ontvangt de begeleider een signaal. De Optiscan kan ook bij de kamerdeur worden geplaatst.



Wil jij weten wat Tech-it voor jou of je cliënt kan betekenen? Stuur dan een mailtje naar tech-it@psw.nl

Een lekkere maaltijd maakt ook vitaal

Recept:
pastasalade met zalm

De catering van Werkleercentrum PSW Herten deelt ter ere van het jubileum voor één keer het recept van hun overheerlijke pastasalade met zalm.

Je sterk en fit voelen en beschikken over mentale veerkracht is belangrijk. Bij PSW geloven we in de kracht van eigen vrijheid en verantwoordelijkheid als het gaat om inzetbaarheid en vitaliteit. Het project Veerkracht@PSW biedt medewerkers daarom vanaf september 2024 workshops, gezondheidschecks en webinars aan. Medewerkers werken zo aan hun fysieke en mentale gezondheid, een goede werk-privé balans en hun persoonlijke ontwikkeling. Een gezond en gevarieerd eetpatroon is daarbij ook essentieel. Probeer dit recept dus zeker uit!

Dit heb je nodig voor 4 personen	
300 gram	Pasta
250 gram	Gerookte zalm
125 ml	Mayonaise / fritessaus 25%
125 ml	Zure room / crème fraîche
	Olie, azijn
1 bosje	Bosui
	Evt. verse dille
	Zout en peper
1 krop	Sla

VOORBEREIDING

Snijd de gerookte zalm in reepjes
Snijd het bosuutje in ringetjes en was deze in een vergiet
Hak de dille grof
Maak de sla schoon. Snijd deze in reepjes
Was de sla en droog deze in de slacentrifuge

BEREIDING

Kook de pasta beetgaar in ruim water met zout (zie voor kooktijd de verpakking)
Spoel de pasta kort onder koud water af
Scheep olijfolie door de pasta om kleven te voorkomen
Meng de mayonaise / fritessaus met de zure room en breng op smaak met peper, zout en azijn. Voeg hierbij enkele lepels olie en roer alles goed door tot een vaste dressing
Scheep de dressing door de pasta samen met de zalmsnippers
Meng door de salade de lenteui en dille (naar smaak)
Laat dit in de koelkast minimaal 2 uurtjes afkoelen
Leg eerst de sla in een saladekommetje en leg hier de pasta-salade bovenop

Smakelijk eten!



Duurzaam getekend



IK vind duurzaamheid belangrijk: ik wil zuinig zijn op mijn omgeving EN OP MIJNSPULEN.



IK zet de verwarming een beetje lager en trek een dikke trui aan ALS IK het koud heb.



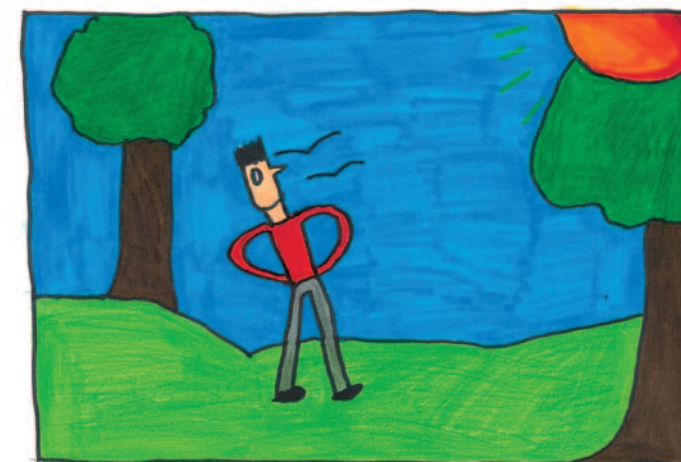
IK wil geen rommel achterlaten in de natuur OF OP DE STRAAT. Rommel hoort in de vuilnisbak



IK doe het licht uit als ik weg ga



IK eet soms geen vlees maar groenten en een vegetarische burger



ALS iedereen zijn steentje bijdraagt WORT de wereld elke dag een beetje mooier



Nando werkt twee dagen per week in het PSW Creatief Centrum in Weert: "Ik vind het echt leuk bij PSW in Weert! De sfeer is geweldig en ik geniet van de activiteiten (Tech-IT, schilderen en creatief) en het contact met anderen. Het is een fijne plek om te zijn. Ik vond het een echte uitdaging om een strip te maken over duurzaamheid. Leuk, maar moeilijk. Ik ben trots op het eindresultaat en ben benieuwd wat jullie ervan vinden!"